



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN**  
**Unitatea Administrativ Teritorială**  
**ORAȘ ANINA**  
**Str. Sf. Varvara, nr. 49, Cod poștal 325100**  
**Tel/Fax: 0255/240115 [www.anina.ro](http://www.anina.ro)**



**NR. 8957/24.09.2020**

**Lista funcțiilor din cadrul Primăriei orașului Anina,  
conform prevederilor art.33 alin(1) din Legea 153/2017**

**a) Salarii de bază**

*1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	I	3,31	7779
2	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	I	2,62	6157
3	Șef birou	S	I	2,48	5828

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradul	Gradație vechime	Coefficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Consilier, inspector	S	Superior	II	5	2,15	6291
2	Consilier, inspector	S	Superior	I	5	1,80	5267
4	Consilier, inspector	S	Principal	I	5	1,45	4243
5	Consilier, inspector	S	Principal	I	4	1,45	4139
6	Consilier, inspector	S	Principal	I	3	1,45	4039
7	Consilier, inspector	S	Asistent	II	5	1,47	4302
8	Consilier, inspector	S	Asistent	II	4	1,47	4197
9	Consilier, inspector	S	Asistent	II	2	1,47	3899
10	Consilier, inspector	S	Asistent	I	2	1,32	3501
11	Consilier, inspector	S	Asistent	I	1	1,32	3335
12	Referent	M	Superior	I	5	1,22	3388
13	Polițist local	S	Asistent	-	4	1,32	3576
14	Polițist local	M	Asistent	-	4	1,18	3197

## c) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Administrator public	S	I	3,31	7779
2	Șef serviciu,	S	I	2,62	6157
3	Șef birou	S	II	2,48	5828
4	Șef formație muncitori	M	II	1,94	4326

## d) Funcții contractuale generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gr. Prof./ Treapta	Gradul	Gradație vechime	Coeficient stabilit conf.HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	IA	II	4	1,70	4497
2	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	IA	I	5	1,51	4419
3	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	I	I	4	1,41	4025
4	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	II	I	5	1,29	3775
5	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	Debutant	I	5	1,15	3365
6	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	Debutant	I	0	1,15	2565
8	Referent	M	II	I	2	1,10	2769
9	Administrator, gestionar, merceolog	M	II	-	1	1,13	2709
10	Administrator, gestionar, merceolog	M	II	-	0	1,13	2520
11	Administrator, gestionar	M	III	-	5	1,02	2839
12	Arhivar	M	-	-	4	1,18	3197
13	Paznic	M	-	-	5	1,00	2777
14	Paznic	M	-	-	0	1,00	2230
15	Șofer	M,G	I	-	5	1,28	3554
16	Șofer	M,G	I	-	3	1,28	3383
17	Șofer	M,G	I	-	5	1,28	3068
18	Șofer	M,G	II	-	5	1,11	3082
19	Șofer	M,G	II	-	4	1,11	3007
20	Muncitor calificat	M, G	I	-	5	1,51	4193
21	Muncitor calificat	M, G	II	-	5	1,22	3388
22	Muncitor calificat	M, G	II	-	3	1,22	3071
23	Muncitor calificat	M, G	III	-	5	1,11	3082
24	Muncitor calificat	M, G	III	-	4	1,11	3007
25	Muncitor necalificat	M, G	I	-	5	1,03	2860
26	Muncitor necalificat	M, G	I	-	4	1,03	2790
27	Muncitor necalificat	G	II	-	0	1,00	2230

e) Funcții contractuale serviciul voluntar pentru situații de urgență

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație vechime	Coefficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Șef SVSU	S	5	2,05	5999
2	Conducător autospecială	M, G	5	1,32	3665
3	Inspector protecție civilă	M	5	1,13	3138

## b) Indemnizații

*1. Indemnizații lunare stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

Nr. crt.	Funcția	Coefficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Primar	5,50	11440
2	Viceprimar	4,50	9360
3	Consilier locali	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului	

## c) Sporuri

1. Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2. Pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene personalul din instituție beneficiază de o majorare salarială în limita prevăzută de art. 13 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**d) Vouchere de vacanță** – în anul 2020 nu se acordă

**e) Indemnizație de hrană** – conform prevederilor art.18 al Legii cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, coroborat cu art. I alin.(15) din OUG nr. 1/2020.

## f) Limitarea veniturilor

1. Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Suma sporurilor, compensațiilor, daosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

2. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Avizat,  
Primar  
Ing. Gheorghe ROMÂNĂ

Întocmit,  
Comp. R.U.S.  
Lucia POPA