



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN**  
**Unitatea Administrativ Teritorială**  
**ORAȘUL ANINA**  
Str. M. Hammer, nr. 2, Cod poștal 325100  
Tel/Fax: 0255/240115 <http://www.primaria-anina.ro>



Compartimentul Resurse Umane  
NR. 2362/29.03.2024

Publicată în data de 29.03.2024

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Anina,  
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform prevederilor art.33 alin(1) din Legea nr. 153/2017**

**a) Salarii de bază**

*1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;*

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficient stabilit conform HCL nr. 9/26.01.2023	Salariul de bază brut
1	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	I	3,86	8608
2	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș, șef birou	S	I	3,33	7426

**a) Funcții publice generale de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradul	Gradație vechime	Coefficient stabilit conform HCL nr. 9/26.01.2023	Salariul de bază brut
1	Consilier, inspector	S	Superior	I	5	2,18	6053
2	Inspector	S	Superior	II	5	2,30	6388
3	Consilier	S	Superior		5	2,84	7885
4	Consilier, inspector	S	Superior	I	4	2,18	5905
5	Consilier, inspector	S	Principal	II	5	2,13	5914
6	Consilier, inspector	S	Principal	II	2	2,13	5361
7	Consilier achiziții publice	S	Principal		2	2,84	7148
8	Consilier, inspector	S	Principal	I	4	1,80	4877
9	Consilier	S	Asistent		1	2,74	6808

10	Polițist local	M	Asistent	-	5	1,60	4443
----	----------------	---	----------	---	---	------	------

b) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficient stabilit conform HCL nr. 9/26.01.2023	Salariul de bază brut
1	Administrator public	S	I	3,86	8608
2	Șef serviciu, șef birou	S	I	3,33	7426
3	Director Casă de cultură	S	I	2,49	5553

c) Funcții contractuale generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gr. Prof./ Treapta	Gradul	Gradație vechime	Coefficient stabilit conf.HCL nr. 9/26.01.2023	Salariul de bază brut
1	Consilier personal primar/viceprimar	S	IA	II	5	3,10	8608
2	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	IA	I	4	2,30	6232
3	Consilier, inspector de specialitate		I	II	5	2,05	5692
4	Consilier, inspector de specialitate	S	II	III	5	1,70	4720
5	Consilier, inspector de specialitate	S	II	III	2	1,70	4279
6	Consilier, inspector de specialitate	S	II	II	3	1,65	4361
7	Consilier, inspector de specialitate	S	II	I	5	1,60	4443
8	Consilier, inspector de specialitate	S	Debutant	II	3	1,55	4097
9	Director CNIPT	M	-	-	2	1,50	2769
10	Referent	M	IA	-	2	1,50	3776
11	Referent	M	IA	-	3	1,50	3965
12	Referent	M	I	-	5	1,45	4027
13	Gestionar	M	II	-	5	1,70	4720
14	Administrator clădiri	M	III	-	5	1,45	4027
15	Arhivar	M	-	-	5	1,40	3888
16	Muncitor calificat	M, G	I	-	5	1,85	5137
17	Muncitor calificat	M, G	II	-	5	1,70	4720
18	Muncitor calificat	M, G	IV	-	2	1,45	3650
19	Muncitor calificat	M, G	IV	-	4	1,45	3929
20	Muncitor calificat	M, G	IV	-	5	1,45	4027
21	Muncitor calificat (ifronist)	M, G	II	-	3	1,70	4493
22	Șofer	M, G	II	-	3	1,55	4097
23	Șofer	M, G	II	-	4	1,55	4199
24	Conducător autospecială PSI	M, G	-	-	5	1,55	4304
25	Șofer	M, G	III	-	5	1,45	4027
26	Muncitor necalificat	M, G	IV	-	5	1,40	3888
27	Paznic	M, G	-	-	2	1,40	3524



28	Paznic	M, G	-	-	3,5	1,40	3888
----	--------	------	---	---	-----	------	------

## b) Indemnizații

*1. Indemnizații lunare stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;*

Nr. crt.	Funcția	Coefficient stabilit conform Anexei IX- lit. C din Legea nr. 153/2017	Indemnizația lunară
1	Primar	5,50	13283
2	Viceprimar	4,50	10868
3	Consilieri locali	Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, conform art. 212 din O.U.G.nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.	

## c) Sporuri

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile personalul din instituție nominalizat în echipele de proiecte beneficiază de o majorare salarială în limita prevăzută de art. 16 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizația lunară a primarului a fost majorată cu 50% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

3. Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

4. Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15 % din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul

de bază, prevăzut la art. 22 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**d) Vouchere de vacanță** – Valoarea prevăzută în buget pentru această destinație conform art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: 1600 lei/salariat pentru personalul ale cărui salarii nete sunt de până la 8000 lei.(modificări legiferate de Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

**e) Indemnizație de hrană** – conform prevederilor art.18 al Legii cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**f) Limitarea veniturilor**

1. Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: Suma sporurilor, compensațiilor, daosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad /salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

2. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

p. PRIMAR - Viceprimar cu atribuții de primar  
DANU Daniel-Ion



Întocmit,  
Comp. Resurse umane, secretariat  
PREOTEȘCU Alina-Consuela

