



ROMÂNIA, JUDEȚUL CARAȘ - SEVERIN
Unitatea Administrativ Teritorială ORAȘ ANINA
Str. M. Hammer, nr. 2, Cod poștal 325100, Tel/Fax: 0255/240115 primaria-anina.ro

Compartimentul Resurse Umane
NR. 2990/29.03.2023

Publicată în data de 31.03.2023

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Orașului Anina,
în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform prevederilor art.33 alin(1) din Legea 153/2017**

a) Salarii de bază

1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coeficient stabilit conform HCL nr. 9/26.01.2023	Salariul de bază brut
1	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	I	3,86	8608
2	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș, șef birou	S	I	3,33	7426
3	Șef compartiment	S	II	2,84	6333
4	Șef compartiment	S	I	2,28	5084

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradul	Gradație vechime	Coeficient stabilit conform HCL nr. 9/26.01.2023	Salariul de bază brut
1	Consilier, inspector	S	Superior	I	5	2,18	6053
2	Consilier, inspector	S	Superior	I	4	2,18	5905
4	Consilier, inspector	S	Principal	II	5	2,13	5914
5	Consilier, inspector	S	Principal	II	2	2,13	5361
6	Consilier, inspector	S	Principal	I	4	1,80	4877
7	Politișt local	M	Asistent	-	5	1,60	4443

c) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficient stabilit conform HCL nr. 9/26.01.2023	Salariul de bază brut
1	Administrator public	S	I	3,86	8608
2	Șef serviciu, șef birou	S	I	3,33	7426
3	Șef compartiment	S	I	2,84	6333
4	Director Casă de cultură	S	I	2,49	5553

d) Funcții contractuale generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gr. Prof./ Treapta	Gradul	Gradație vechime	Coefficient stabilit conf.HCL nr. 9/26.01.2023	Salariul de bază brut
1	Consilier personal primar/viceprimar	S	IA	II	5	3,10	8608
2	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	IA	I	4	2,30	6232
3	Consilier, inspector de specialitate		I	II	5	2,05	5692
4	Consilier, inspector de specialitate	S	II	III	5	1,70	4720
5	Consilier, inspector de specialitate	S	II	II	3	1,65	4361
6	Consilier, inspector de specialitate	S	II	I	5	1,60	4443
7	Consilier, inspector de specialitate	S	Debutant	II	3	1,55	4097
8	Director CNIPT	M	-	-	2	1,50	2769
9	Referent	M	IA	-	2	1,50	3776
10	Referent	M	IA	-	3	1,50	3965
11	Referent	M	I	-	5	1,45	4027
12	Gestionar	M	II	-	5	1,70	4720
13	Administrator clădiri	M	III	-	5	1,45	4027
14	Arhivar	M	-	-	5	1,40	3888
15	Muncitor calificat	M, G	I	-	5	1,85	5137
16	Muncitor calificat	M, G	II	-	5	1,70	4720
17	Muncitor calificat	M, G	IV	-	2	1,45	3650
18	Muncitor calificat	M, G	IV	-	4	1,45	3929
19	Muncitor calificat	M, G	IV	-	5	1,45	4027
20	Muncitor calificat (ifronist)	M, G	III	-	3	1,55	4097
21	Șofer	M, G	II	-	3	1,55	4097
22	Șofer	M, G	II	-	4	1,55	4199
23	Conducător autospecială PSI	M, G	-	-	5	1,55	4304
24	Șofer	M, G	III	-	5	1,45	4027
25	Muncitor necalificat	M, G	IV	-	5	1,40	3888
26	Paznic	M, G	-	-	1	1,40	3356
27	Paznic	M, G	-	-	5	1,40	3888

b) Indemnizații

1. *Indemnizații lunare stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

Nr. crt.	Funcția	Coefficient stabilit conform Anexei IX- lit. C din Legea nr. 153/2017	Indemnizația lunară
1	Primar	5,50	11440
2	Viceprimar	4,50	9360
3	Consilieri locali	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului	

c) Sporuri

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile personalul din instituție nominalizat în echipele de proiecte beneficiază de o majorare salarială în limita prevăzută de art. 16 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Indemnizația lunară a primarului a fost majorată cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

3. Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

4. Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15 % din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat , de oricare tip prevăzut de art. 86 alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

d) Vouchere de vacanță – Valoarea prevăzută în buget pentru această destinație conform art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare: 1450 lei/salariat.

e) Indemnizație de hrană – conform prevederilor art.18 al Legii cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

f) Limitarea veniturilor

1. Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea cadru - nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: Suma sporurilor, compensațiilor, daosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad

/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

2. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

p. PRIMAR - Viceprimar cu atribuții de primar
DANU Daniel-Ion



Întocmit,
Comp. Resurse umane, secretariat
consilier PREOTEȘCU Alina-Consuela

