



ROMÂNIA
JUDEȚUL CARAȘ-SEVERIN
Unitatea Administrativ Teritorială
ORAȘ ANINA
Str. Sf. Varvara, nr. 49, Cod poștal 325100
Tel/Fax: 0255/240115 www.anina.ro



NR. 1709/14.03.2019

**Lista funcțiilor din cadrul Primăriei orașului Anina,
conform prevederilor art.33 alin(1) din Legea 153/2017**

a) Salarii de bază

1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	I	3,38	4901
2	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	I	2,79	4046
3	Șef birou	S	I	2,69	3901

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradul	Gradație vechime	Coefficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Consilier, inspector	S	Superior	II	5	2,2	3972
2	Consilier, inspector	S	Superior	I	5	1,83	3304
3	Consilier, inspector	S	Superior	I	4	1,83	3224
4	Consilier, inspector	S	Principal	I	5	1,44	2600
5	Consilier, inspector	S	Principal	I	3	1,44	2475
6	Consilier, inspector	S	Asistent	I	5	1,32	2383
7	Consilier, inspector	S	Debutant	I	4	1,20	2114

8	Consilier, inspector	S	Debutant	I	3	1,20	2062
9	Consilier, inspector	S	Debutant	I	1	1,20	1871
10	Referent	M	Superior	I	5	1,25	2257
11	Polițist local	S	Asistent	-	4	1,35	2378
12	Polițist local	M	Asistent	-	3	1,20	2062

c) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Coefficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Administrator public	S	I	3,38	4901
2	Șef serviciu,	S	I	2,69	3901
3	Șef birou	S	II	2,60	3770

d) Funcții contractuale generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ Treapta	Gradul	Gradație vechime	Coefficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	IA	II	5	1,70	3069
2	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	IA	I	3	1,54	2647
3	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	I	I	3	1,44	2475
4	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	II	I	5	1,32	2383
5	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	II	II	1	1,37	2135
6	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	Debutant	II	0	1,25	1813
7	Consilier juridic, consilier, inspector de specialitate	S	Debutant	I	0	1,22	1769
8	Referent	M	IA	II	5	1,25	2257
9	Referent	M	IA	I	5	1,23	2221
10	Administrator, gestionar	M	II	-	5	1,32	2383
11	Administrator, gestionar	M	II	-	0	1,32	1914
12	Administrator, gestionar	M	III	-	5	1,20	2167
13	Arhivar	M	II	-	3	1,20	2062
14	Magaziner	M	II	-	0	1,20	1740
15	Bucătar	M	-	-	2	1,32	2160
16	Paznic	M	-	-	5	1,01	1824
17	Șofer	M,G	I	-	5	1,50	2708
18	Șofer	M,G	I	-	3	1,50	2578

19	Șofer	M,G	II	-	5	1,30	2347
20	Muncitor calificat	M, G	I	-	5	1,54	2781
21	Muncitor calificat	M, G	II	-	5	1,42	2565
22	Muncitor calificat	M, G	III	-	5	1,30	2347
23	Muncitor calificat	M, G	III	-	4	1,42	2290
24	Muncitor calificat	M, G	III	-	3	1,42	2234
25	Muncitor necalificat	M, G	I	-	5	1,20	2167
26	Muncitor necalificat	M, G	I	-	4	1,20	2114
27	Muncitor necalificat	M, G	I	-	3	1,20	2062
28	Muncitor necalificat	M, G	I	-	0	1,20	1740
29	Muncitor necalificat	G	II	-	5	1,00	1806

e) Funcții contractuale serviciul voluntar pentru situații de urgență

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradație vechime	Coefficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Șef SVSU	S	5	2,10	3792
2	Conducător autospecială	M, G	5	1,54	2781
3	Conducător autospecială	M, G	4	1,54	2713

b) Indemnizații

1. Indemnizații lunare stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Coefficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Primar	5,50	7975
2	Viceprimar	4,50	6525
3	Consilier locali	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului	

c) Sporuri

1. Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2. Sporul pentru condiții de muncă este de 15 % din salariul de bază și este acordat în baza art. 38 alin. 2 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

3. Pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene personalul din instituție beneficiază de o majorare salarială în limita prevăzută de art. 13 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

d) Vouchere de vacanță – în anul 2019 nu se acordă

e) Indemnizație de hrană - Începând cu 1 ianuarie 2019 se acordă, lunar, indemnizația de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

f) Limitarea veniturilor

1. Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Suma sporurilor, compensațiilor, daosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

2. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

**Lista funcțiilor din cadrul Direcției de Asistență Socială Anina,
conform prevederilor art.33 alin(1) din Legea 153/2017**

a) Salarii de bază

1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al al Legii-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

a) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradul	Gradație vechime	Coeficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Consilier, inspector	S	Superior	II	5	2,2	3972
2	Consilier, inspector	S	Superior	I	5	1,83	3304
3	Consilier, inspector	S	Superior	I	4	1,83	3224
4	Consilier, inspector	S	Principal	I	5	1,44	2600
5	Consilier, inspector	S	Principal	I	3	1,44	2475
6	Consilier, inspector	S	Asistent	I	5	1,32	2383
7	Consilier, inspector	S	Debutant	I	4	1,20	2114
8	Consilier, inspector	S	Debutant	I	3	1,20	2062
9	Consilier, inspector	S	Debutant	I	1	1,20	1871

b) Funcții contractuale asistență socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ Treapta	Gradație vechime	Coeficient stabilit conform HCL nr.156/2017	Salariul de bază brut
1	Psiholog	S	Practicant	5	1,32	2383
2	Instructor de educație	M	-	5	1,20	2167
3	Instructor de educație	M	-	3	1,20	2062
4	Mediator sanitar	M,G	-	0	1,09	2080
5	Asistent personal	M, G	-	5	1,01	2590
6	Asistent personal	M, G	-	4	1,01	2527
7	Asistent personal	M, G	-	3	1,01	2465
8	Asistent personal	M, G	-	2	1,01	2236
9	Asistent personal	M, G	-	0	1,01	2080

c) Sporuri

1. Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

2. Sporul pentru condiții de muncă este de 15 % din salariul de bază și este acordat în baza art. 38 alin. 2 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

3. Pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene personalul din instituție beneficiază de o majorare salarială în limita prevăzută de art. 13 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

d) Vouchere de vacanță – în anul 2019 nu se acordă

e) Indemnizație de hrană - Începând cu 1 ianuarie 2019 se acordă, lunar, indemnizația de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în baza art. 18 al Legii cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

f) Limitarea veniturilor

1. Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Suma sporurilor, compensațiilor, daosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

2. Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .