

**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în semestrul I al anului 2019, angajați ai Primăriei orașului Anina, județul Caraș-Severin**

Consiliul Local al orașului Anina, întrunit în ședința ordinară.

Având în vedere expunerea de motive, nr.5.539/18.07.2019 raportul de specialitate al compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, nr.5.541/18.07.2019. și rapoartele de avizare al comisiilor de specialitate ale Consiliului Local, nr.5.545/18.07.2019 și nr.5.546/18.07.2019

În conformitate cu prevederile:

- art.129, alin. (2), lit. "d" coroborate și cu alin. (7) litera (b) ale O.U.G. nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul Administrativ;
- art. 40, alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 29, alin. (1) din H.G nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1), lit. „a” și ale art. 139 alin. (1) ale O.U.G. nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul Administrativ,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în semestrul I al anului 2019, angajați ai Primăriei orașului Anina, județul Caraș-Severin, conform Anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

**Art.2.** Prezenta hotărâre poate fi contestată în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Direcția de Asistență Socială a orașului Anina.

**Art.4.** Prezenta hotărâre se comunică potrivit prevederilor art. 197, art. 198 alin. (1) și alin. (2), art. 199, alin. (1) și alin. (2) ale O.U.G. nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul Administrativ, la:

- Prefectul județului Caraș – Severin și Instituției Prefectului - județul Caraș –Severin;
- Primarul orașului Anina;
- Direcția de Asistență Socială a orașului Anina.
- Compartimentul Buget - Finanțe – Contabilitate;
- Compartimentul Resurse Umane, Secretariat;
- Se aduce la cunoștință publică prin afișare pe site-ul instituției.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Consilier BURCAȘ IOAN

CONTRASEMNEAZĂ  
Secretar – jr. IZVERNARI IRINA

ANINA LA: 31.07.2019  
NR. 80





### RAPORT

privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav în semestrul I al anului 2019, angajați ai Primăriei orașului Anina, județul Caraș-Severin

Întocmit potrivit prevederilor art. 28 și art.29 alin. (1),(2) din H.G. nr. 268/14.03.2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii, nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă și să garanteze în bugetul local sumele necesare din care se suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii.

Direcția de Asistență Socială Anina, ca urmare a controalelor periodice privind activitatea asistenților personali desfășurată în perioada semestrului I al anului 2019, prezintă următorul raport Consiliului Local Anina, vizavi de următoarele aspecte:

a) Dinamica angajării asistenților personali:

Nr crt.	Luna	Angajări	Ieșiri	Total asistenți personali
1.	Ianuarie	2	0	30
2.	Februarie	0	1	29
3.	Martie	0	1	29
4.	Aprilie	0	1	28
5.	Mai	0	1 suspendare	27
6.	Iunie	1 revenire	0	28

Din numărul total de asistenți personali(28), menționăm faptul că:

-24 dintre aceștia sunt reprezentanți legali (rude de gradul I) cu persoanele cu handicap;

-4 dintre aceștia nu au legătură de rudenie directă cu persoanele cu dizabilități;

Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal, pe perioada concediului de odihnă:

Datorită situației în care în zona noastră nu se regăsește un centru de tip respiro ca și suport pentru perioada în care persoana cu dizabilități poate fi găzduită, în situația în care asistenții personali își pot efectua concediul de odihnă prestabilit, ca urmare a unei cereri în prealabil, corespunzător anului în curs, și nici nu pot fi înlocuiți cu o altă persoană în acest sens, s-a procedat la plata indemnizației corespunzătoare perioadei de concediu a asistenților personali.

În perioada ianuarie– iunie 2019 s-a efectuat plata indemnizației privind concediul de odihnă aferent anului 2019 pentru un număr de 2 persoane cu dizabilități ai căror asistenți personali au efectuat concediul de odihnă pentru anul în curs, ca urmare a solicitărilor efectuate în acest sens prin



**cerere scrisă, conform prevederilor art.37 (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap; de asemenea s-a efectuat plata indemnizației de concediu pentru un asistent personal, la încetarea contractului individual de muncă.**

De asemenea, cursul de instruire al asistenților personali, se va organiza în decursul lunii **August** 2019, conform ordinului 319/2007, al Președintelui Autorității Naționale pentru persoanele cu handicap, privind aprobarea tematicii instruirii asistenților personali.

**b) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.**

-având în vedere vizitele efectuate la domiciliul persoanelor cu nevoi speciale nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. Din totalul de 28 de asistenți personali, 23 au fost verificați în decursul primului semestru al anului 2019 ;

-de asemenea, pe parcursul anului în curs, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire și asistență de către asistenții personali;

**-s-a constatat în decursul semestrului I al anului 2019 două cazuri în care un asistent personal a decedat, iar bolnavul a beneficiat de indemnizație de însoțitor, iar al doilea caz asistentul personal a solicitat încetarea contractului de muncă și schimbarea opțiunii prin trecerea la indemnizație lunară de însoțitor, deoarece a plecat la muncă în Italia;**

-în primul semestru al anului 2019 s-au efectuat 20 de anchete privind verificarea activității asistentului personal;

-privind numărul de angajări în această perioadă, prezentăm următoarea situație:

- în luna ianuarie anul 2019 s-au efectuat 2 angajări;
- în luna februarie 2019 nu s-au efectuat angajări;
- în luna martie 2019 nu s-au efectuat angajări ;
- în luna aprilie anul 2019 nu s-au efectuat angajări;
- în luna mai 2019 nu s-au efectuat angajări;
- în luna iunie 2019 a revenit un asistent personal deoarece a avut contractul de muncă suspendat pe luna Mai;

În perioada ianuarie-iunie 2019 au fost încetate contractele individuale de muncă după cum urmează:

in luna ianuarie 2019 nu a fost încetat nici un contract de munca;

în luna februarie 2019 a fost încetat contractul de muncă pentru un asistent personal (motiv: asistentul personal a decedat și sa acordat indemnizație lunară persoanei bolnave )

- în luna martie, anul 2019 nu s-a înregistrat nici o încetare de contract de muncă ;
- în luna aprilie, anul 2019 sa încetat contractul de muncă pentru un asistent personal (motiv: plecare în străinătate și sa acordat indemnizație lunară persoanei bolnave);
- în luna mai 2019 a fost o suspendare a contractului de muncă pe o perioadă de 30 zile și sa acordat indemnizație lunară persoanei bolnave)

Asistenții personali au fost informați cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în vederea gestionării corecte a unor eventuale situații negative privind evenimente de viață socio-familială.

Au fost revizuite contractele individuale de muncă ale asistenților personali, prin acte adiționale la acestea, respectiv la punctul H.), privind durata muncii și modalitățile de efectuare a controalelor; au avut loc discuții individuale cu fiecare dintre asistenții personali, în scopul explicării modificărilor aferente contractului individual de muncă.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială al persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise

programe speciale de reabilitare. Au fost întocmite rapoartele de activitate semestriale ale asistenților personali, conform obligațiilor ce le revin acestora din fișa postului precum și a programului individual de recuperare, readaptare și integrare socială a persoanei cu handicap.

În primul semestru al anului 2019, plata salariului asistentului personal al persoanei cu handicap nu s-a realizat la o dată fixă, dar și-au primit salariile integral.

Plata s-a făcut pentru ambele forme de plată în proporție de 100%, atât în ceea ce privește salarizarea asistenților personali, cât și plata efectivă a indemnizațiilor lunare de însoțitor.

**DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

**Insp. GOMBOȘ CRISTINA**



**Întocmit,**

**Psih. CAZAC DOREL**

